

«БЕКІТЕМІН»

**Шығыс Қазақстан облысы
білім басқармасының**

**«Кәмелетке толмағандарды
бейімдеу орталығы» КММ
директоры**

А.Олжабаева

2025 жыл «2» қазан



**2025 жылға сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары
бойынша талмадмалық анықтамасы
«Кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталығы» КММ**

Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы «Кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталығы» КММ-нің қызметіне «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-V Заңының 8-бабы 5-тармағына сәйкес, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау объектісінің атауы:
Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы «Кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталығы» КММ, ШҚО, Ұлан ауданы, Донское ауылы, Мира көшесі 23 орналасқан. (бұдан әрі - орталық).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің негізі:
Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы «Кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталығы» КММ-нің «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша жұмыс тобын бекіту» туралы 2025 жылғы 25 қазандағы №52/1 бұйрығы келесі құрамда:

Қыдырбек Арай Қыдырбекқызы – оқу-тәрбие ісі жөніндегі директордың орынбасары, жұмыс тобының төрағасы.

Насымханов Муктар Кенжекенович – әкімшілік-шаруашылық ісі жөніндегі директордың орынбасары, жұмыс тобының мүшесі;

Кабыкенова Жанар Партизановна – орталықтың кәсіподақ ұйымының төрағасы, жұмыс тобының мүшесі;

Кумарова Гульнара Сашидоллаевна – әлеуметтік педагог - жұмыс тобының мүшесі;

Ергалиева Балжан Садуакасовна – орталықтың хатшысы, жұмыс тобының мүшесі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі:
2025 жылғы 2 қазаннан бастап 2025 жылғы 20 қазан аралығында.

Орталықтың қызметіне талдау кезеңі:

2024 жылғы 2 қазан және 2025 жылғы 2 қазан аралығы.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау объектісі Кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталығының қызметі болып табылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

- 1) Орталықтың қызметіне әсер ететін ішкі нормативтік актілеріне сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.
- 2) Орталықтың ұйымдастырушылық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Қазақстан Республикасының Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы «Кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталығы» коммуналдық мемлекеттік мекемесі кәмелетке толмаған балаларды қабылдау және уақытша ұстау, бейімдеу және одан әрі орналастыру функцияларын жүзеге асыру үшін ұйымдық-құқықтық нысанда құрылған, заңды тұлға мәртебесіндегі коммерциялық емес ұйым болып табылады.

Бейімдеу орталығына қабылданады:

- 1) Ата-анасын немесе өзге де заңды өкілдерін анықтау үшін үш жастан он сегіз жасқа дейінгі қараусыз және панасыз қалған балалар;
 - 2) Ата-анасының немесе қамқоршысының қамқорлығынсыз қалған балалар, егер оларды уақтылы орналастыру мүмкін болмаса, сондай-ақ олардың өмірі мен денсаулығына тікелей қатер төнгендіктен ата-анасынан (олардың біреуінен) немесе уәкілетті орган қамқорлығында болған басқа адамдардан алынған балалар;
 - 3) Сот шешімі бойынша девиантты мінез-құлқы бар арнаулы білім беру ұйымдарына жіберілген балалар;
 - 4) Әлеуметтік бейімделу мен әлеуметтік депривацияға әкелген зорлық-зомбылық салдарынан арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж балалар.
- Кәмелетке толмаған балаларды Орталыққа қабылдау және одан босату директордың бұйрығымен ресімделеді. Орталық әкімшілігі қорғаншылық және қамқоршылық органдарымен және Шығыс Қазақстан облысы Ішкі істер органдарының кәмелетке толмағандар ісі жөніндегі инспекторларымен бірлесіп, баланың болашақтағы күтімі үшін оның мәртебесін растайтын құжаттарды жинау бойынша барлық қажетті шараларды қабылдады.

Орталық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында есепті кезеңде Кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталығында мыналар анықталды:

Жобалық сыйымдылығы: 35 орын.

2024 жылдың 2 қазанынан 2025 жылдың 2 қазанына дейінгі кезеңде 162 бала қабылданды, оның ішінде:

Жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар – 20 кәмелетке толмағандар.

Баспанасыз және қараусыз қалған – 134 бала.

Девиантты мінез-құлықты арнайы мектеп-интернатына жолданатындар – 8 бала.

Есепті кезеңге 139 бала кетті, оның ішінде

Балалар мемлекеттік мекемелеріне (БҚО, балалар ауылы, Жасөсіпірімдер үйі)-20бала.

Отбасыға қайтарылғандар:111бала.

Кәмелетке толмағандарды Орталыққа ІІБ полиция бөлімінің кәмелетке толмағандар ісі жөніндегі инспекторлары жеткізген. Келген және кеткен кезде балалар туралы ақпарат үш күн ішінде Қазақстан Республикасының Республикалық деректер қорының (РДБ) бірыңғай ақпараттық жүйесіне енгізілді.

Балаларды қабылдау және шығару орталықтың қызметіне жүргізілген ішкі талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Қазақстан Республикасының Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы «Кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталығы» коммуналдық мемлекеттік мекемесі өз қызметін Қазақстан Республикасының Конституциясы мен заңдарына, Қазақстан Республикасының Президенті мен Үкіметінің актілеріне, өзге де нормативтік құқықтық актілерге, сондай-ақ мекеме Жарғысына сәйкес жүзеге асырады.

I. Орталықтың қызметіне әсер ететін ішкі нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Талдау барысында Орталықтың қызметін реттейтін Жарғы мен ішкі тәртіп ережелері зерделенді.

2024-2025жылдары 303 бұйрық шығарылды, оның ішінде:

-232 бұйрық балаларды Орталыққа қабылдау және одан шығаруға байланысты болды.

-71 бұйрық Орталықтың негізгі қызметі бойынша

-23 бұйрық 2024-2025 жылдарға арналған мемлекеттік сатып алу жоспарына өзгерістер мен толықтырулар енгізуге қатысты болды.

-168 бұйрық жеке құрам бойынша.

Жұмыс тобы жүргізген сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша дискрециялық өкілеттіктер немесе сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін ережелер анықталған жоқ.

II. Орталықтың ұйымдастырушылық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

Қарастырылып отырған кезеңде Орталықтың ұйымдастырушылық-басқару қызметінде келесі қызмет бағыттары зерделенді:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жататын лауазымдарды анықтауды қоса алғанда, персоналды басқару.

Орталыққа кадрларды іріктеу тәртібі Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі, Қазақстан Республикасы Білім министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы № 57 және Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы № 96 бірлескен бұйрығына сәйкес жүзеге асырылады. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшырайтын лауазымдар тізбесіне директор, бас бухгалтер, директордың оқу-

тәрбие ісі жөніндегі орынбасары, директордың әкімшілік-шаруашылық жұмысы жөніндегі орынбасары, мемлекеттік сатып алу жөніндегі менеджері, хатшы лауазымдары кіреді.

Бос лауазымға орналасуға үміткер кандидаттардың құжаттарын караудың ашықтығын қамтамасыз ету үшін комиссия құрылды (2025 жылғы 10 қыркүйектегі № 48 бұйрық), конкурстық іріктеу қағидалары бекітілді. Конкурсқа қатысу үшін үміткер белгілі бір құжаттар пакетін ұсынады. Жұмыс орындары, біліктілік талаптары, қажетті құжаттар тізімі Enbek.kz порталында тұрақты түрде жарияланады.

Жаңадан қабылданған қызметкерлер Ұжымдық еңбек шартына қол қояды және сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатқа сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерге келіседі.

Есепті кезеңде орталықтың штаттық саны 41,5 бірлікті құрады, қазіргі уақытта 34 бірлік нақты жұмыс істеп тұр, оның ішінде 7 бірлік бос.

Кадрлардың тұрақсыздығы 12 қызметкерді құрады (олар өз өтініштері бойынша жұмыстан кеткен) басқа ауданға қоныс аударуына, қала мен облыс орталығынан шалғай орналасуына, қоғамдық көліктің болмауына байланысты.

Орталыққа 18 адам қабылданды.

Тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін қызметкер тәртіптік жауапкершілікке тартылып, сөгіс түріндегі тәртіптік жаза қолданылған бір жағдай орын алды.

Орталықта қызметкерлерінде сыбайлас жемқорлық, қылмыстық және әкімшілік құқық бұзушылық фактілері анықталған жоқ.

Орталық қызметкерлерінің еңбек өтілін есептеу тәртібін директордың 2025 жылғы 8 қаңтардағы № 20 бұйрығымен бекітілген жаңадан қабылданған қызметкерлердің еңбек өтілін белгілеу жөніндегі комиссия жүзеге асырады.

Барлық қызметкерлердің еңбек өтілі жыл сайын қарастырылады.

Жұмыс тобы жүргізген ішкі талдау нәтижелері бойынша Орталықта персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Біліктілікті арттыру және қайта даярлау курстарына қатысты: 2024 жылы 12 педагог біліктілікті арттыру курстарынан өтті; 2025 жылы 6 мұғалім курстарды аяқтады; медбикелер сонымен қатар оқу орындарында тамақтандыру қызметін ұйымдастыру бойынша курстарды аяқтады; және жалпы тәжірибелік дәрігер 2025 жылы NAO MUS-те 120 сағаттық курсты аяқтады.

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 көрсетілген Қағидаларына сәйкес Орталықта «педагог-модератор» санатын беру/растау үшін педагогикалық кадрларды аттестациялауды өткізу жөніндегі комиссия (2025 жылғы 8 қаңтардағы № бұйрық) құрылды.

Жоғарыда аталған процедурада сыбайлас жемқорлық тәуекелдері жоқ, себебі «Ұстаз» педагогикалық қызметкерлердің біліктілігін арттырудың ұлттық платформасының ақпараттық жүйесі енгізілген.

2. Мүдделердің қактығысын шешу.

Орталық қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының мүдделер қактығысын шешу саясатын Келісім комиссиясы реттейді (2025 жылғы 29 қаңтардағы № 25 бұйрық).

Жақын туыстары атқаратын лауазымға тікелей бағынатын бос лауазымдарға орналасу кезінде тиесілілік фактілері анықталған жоқ.

Отбасылық байланыстарға, қызметкерлердің ауысуына және қызметкерлердің бірнеше ұйымдарға жұмысқа орналасуына байланысты Кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталығы Ұлан ауданы, Донское ауылында орналасқанын хабарлаймыз.

Донское ауылының қаладан және аудан орталығынан алыстығына, қала мен аудан орталығынан Донское ауылына дейін қоғамдық көліктің болмауына, жергілікті тұрғындардың аздығына және халық арасында кәсіби мамандардың (мамандардың) жетіспеушілігіне, қызмет көрсететін техникалық персоналдың еңбекақысының төмендігіне байланысты кадр тапшылығы байқалады.

Осыған байланысты біз жұмысқа сыртқы және ішкі толық емес жұмыс күніне қабылдаймыз. Еңбек.kz порталында бос жұмыс орындары тұрақты түрде жарияланып тұрады.

Орталық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында мүдделер қактығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

3. Мемлекеттік қызметтерді көрсету.

4. Рұқсат ету функцияларын жүзеге асыру.

5. Бақылау және аудит функцияларын жүзеге асыру.

Орталық өз қызметінде бақылау, аудит және рұқсат ету функцияларын жүзеге асырмайды, халыққа немесе заңды тұлғаларға тікелей мемлекеттік қызметтерді көрсетпейді.

6. Бюджеттік және қаржылық ресурстарды игеру және бөлу.

2024 жылдың қазан-желтоқсан айларында жергілікті бюджеттің кірісі 46 100,0 теңгені құрайды деп болжанған. Нақты түсімдер 46 100 000 теңгені құрады (99,9% пайдалану).

2025 жылдың қаңтар-қыркүйек айларында жергілікті бюджет қаражатының жоспарлы түсімі 132 964,0 мың теңге, нақты түсімі 132 964,0 мың теңге (игерілгені 99,9%).

Салықтарды және басқа да төлемдерді алу саласында Орталық өз қызметінде мұндай функцияларды жүзеге асырмайды, ақылы қызметтер көрсетпейді.

7. Жеке және заңды тұлғалармен шарт жасасу.

Мемлекеттік сатып алу және заңды тұлғалармен жасалған шарттар «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің бұйрықтарына сәйкес жүзеге асырылады.

Мемлекеттік сатып алу веб-порталдары арқылы тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді мемлекеттік сатып алудың 53-ші жүзге асырды. Олардың ішінде 7 баға ұсыныстарын сұрау жүргізілді, электронды дүкен арқылы - 8 процедура, 10 процедура оқушылардың тамақтануына (ұзартуына) бір көзден тікелей шарт жасасу арқылы, Оқушыларды тамақпен қамтамасыз етуге байланысты тауарларды сатып алу конкурсы 7 процедура.

Келісімшарттық міндеттемелердің сапалы орындалуын қамтамасыз ету үшін әлеуетті өнім берушілерге біліктілік талаптары қойылады, оның ішінде мемлекеттік сатып алу туралы шарт бойынша міндеттемелерді орындау үшін жеткілікті материалдық және еңбек ресурстарының болуы.

8. Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану.

Бухгалтерлік есеп Favorit ақпараттық жүйесінде жүргізіледі, 2025 жылғы 9 қаңтардағы №1 келісім. қызмет көрсетуші Helios Soft LLC компаниясымен жасалған. 2026-2028 жылдарға арналған бюджеттік өтінімнің болжамын жоспарлау «Парус-Бюджеттік жоспарлау» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің АЖ-да жүзеге асырылады, көрсетілетін қызметті беруші «Парус-Каз» жауапкершілігі шектеулі серіктестігімен жасалған 2025 жылғы 03.06. № 40 шарты.

2025 жылдың 3-тоқсанынан бастап Орталық бірыңғай кадр жүйенің (БКЖЖ) электрондық құжат айналымының автоматтандырылған ақпараттық жүйесіне, «нобд», «Еңбек.кз қосылды.

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштері: Орталықта азаматтардың өтініштерінің уактылы қаралуын қадағалауға жауапты қызметкері бар, 2025 жылғы 08.01. №20 бұйрығы.

Қазақстан Республикасының Әкімшілік іс жүргізу кодексінің (бұдан әрі – ӘҚБтК) талаптарына сәйкес өтініштерді тіркеу, есепке алу және өңдеу жүзеге асырылатын «Е-Өтініш» жүйесінде 2024 жылдың 2 қазанынан бастап 2025 жылдың 2 қазанына дейін 1 өтініш тіркелді: заңды тұлғаның өтініші және ҚР ӘҚБтК нормаларына сәйкес қаралды.

Талдау объектісінің ұйымдастырушылық-басқару қызметінен туындайтын басқа да мәселелер.

2024 жылғы есептер белгіленген мерзімде ұсынылды, мемлекеттік органдардан олардың түскені туралы хабарламалар қолжетімді.

Берілген есептер тізімі:

1. «Жеке салық және әлеуметтік салық бойынша декларация» 200-нысанды салық есептілігі тоқсан сайын келесі айдың 15-іне дейін ұсынылады.
2. Статистикалық есептер: 1-Т-тоқсан сайын (тоқсан сайын келесі айдың 10-күніне дейін),
1-Т - жылдық (жылына бір рет келесі жылдың 12 ақпанына дейін),

1-инвестиция ай сайын (ай сайын), 1жылдық инвестициялау (келесі жылдың 12 қаңтарына дейін), 2-т (Жалақы, жылына бір рет), 11-форма – жылдық (жылына бір рет келесі жылдың 15 сәуіріне дейін).

3. Бюджет қаражатының пайдаланылуы туралы есеп әкімшіге ай сайын ағымдағы айдың 20-сына (күтілетін) және келесі айдың 1-іне (нақты) дейін ұсынылады.
4. Дебиторлық және кредиторлық берешек туралы есеп (тоқсан сайын келесі айдың 5-іне дейін).
5. Қаржылық есеп беру: Бухгалтерлік баланс жылына екі рет (жартыжылдық және жылдық) 1,2,3,4,5 құрайды.

Орталық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде бухгалтерлік есеп, бюджеттік және қаржылық ресурстарды игеру және бөлу, салық есептілігін ұсыну кезіндегі қаржылық бұзушылықтарға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталығының қызметі мекеме Жарғысына және Қазақстан Республикасы Білім министрінің 2022 жылғы 31 тамыздағы №385 бұйрығына сәйкес тиісті үлгідегі және түрдегі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларының 5 тарауына сәйкес жүзеге асырылды.

Орталық 2024 жылғы 06.06. №24020736 медициналық қызметпен айналысу лицензиясына сәйкес балаларға уақтылы медициналық көмек көрсетіп, білікті алғашқы медициналық-санитарлық көмек пен білікті дәрігерлік көмек көрсетті.

Есепті кезеңде 2022 жылғы 31 тамыздағы №385 Үлгілік қағидалардың 5 тарауының 91 тармағына сәйкес мыналар медициналық көмек алды: Орталыққа түскен кезде кәмелетке толмаған 134 бала алғашқы медициналық тексеруден өтті;

Офтальмолог, невропатолог, хирург, отоларинголог, фтизиатр мамандарының тереңдетілген медициналық тексеруі – 85 бала;
кеуде қуысының рентгенографиясынан өтті-80 бала;
гельминттерге тексерілді-80 бала;
АИТВ-инфекциясына-86 бала тексерілді.
В және С гепатитіне 82 бала тексерілді;
22 бала Манту сынағасын алды;
19 бала ауруханаға жатқызылды;
13 жарақат тіркелді;
25 бала стоматологиялық тексеруден өтті;
Кәмелетке толмаған 78 бала амбулаторлық ем алды.

Орталық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында кәмелетке толмағандарға медициналық көмек көрсетуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Шарт жасасу арқылы Алтай қаласындағы №1 арнайы мектеп-интернатында, Тоқтаров атындағы орта мектеп-балабақшасында, Өскемен қаласындағы №8 мамандандырылған мектеп-интернатында, Кәмелетке толмағандардың Орталықта болу уақытын, оқу дайындық деңгейін және психологиялық-медициналық-педагогикалық консультацияның қорытындысын ескере отырып, оқу процесі «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес ұйымдастырылады.

Т.Тоқтаров атындағы орта мектепте барлығы 66 оқушы білім алса, оның 5 бала мектепалды даярлық тобында, 26 бала 1-4 сыныпта, 24 бала 5-9 сыныпта, 1 бала 10-11 сыныпта, 4 бала №8 мектепте, 1 бала интернатта. Т.Тоқтаров атындағы орта мектеп-балабақша жанындағы шағын орталықта 5 жасқа дейінгі балалар мектепке дейінгі тәрбиемен қамтылады; осылайша 3 бала балабақшаға барды. Кәмелетке толмаған баланың Орталықта болғаннан кейінгі алғашқы 24 сағат ішінде қабылданғаннан кейін қызметкерлер: директор, дәрігер, педагог, психолог, әлеуметтік қызметкер баланың жағдайын бастапқы бағалауды жүргізеді (2025 жылғы 31 наурыздағы №385 Үлгілік қағидалардың 5-тарауына 2-қосымшаға сәйкес, №59). Кәмелетке толмағандар үш күннен артық болған жағдайларда баланың қажеттіліктеріне тереңдетілген бағалау жүргізіледі (2025 жылғы 31 наурыздағы №385 Үлгілік қағидалардың 5-тарауы, 2-қосымша, №59) және балаға арналған жеке жұмыс жоспары (Үлгі қағидалардың 3-қосымшасы, 5-тарауы) жасалады. Кәмелетке толмағандар орталықтан босатылған кезде балаға арналған жеке жұмыс жоспары осы Қағидаларға 5-қосымшадағы нысан бойынша толтырылады.

Орталық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында оқу-тәрбие процесін ұйымдастырумен, жас балаларды мектепке дейінгі тәрбиемен қамтамасыз етумен, кәмелетке толмағандармен жағдайды бастапқы және терең бағалаумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмады.

Есепті кезеңде Орталық мамандары кәмелетке толмағандардың құқықтары мен мүдделерін қорғау бойынша жұмыстар жүргізді:

Баланың туу туралы куәлігін және ЖСН қалпына келтіру – 23

Ата-анасының қайтыс болуы туралы куәлік – 12

Әкелік куәлік – 19

Жылжымайтын мүліктің бар немесе жоқтығына қатысты өтініштер – 72

ПМПК қорытындысы – 72

Жәрдемақылардың бар немесе жоқтығына қатысты өтініштер – 72

Ата-анасының неке қию туралы куәлігі – 18

Форма №4 – 13.

Орталықтың кәмелетке толмағандардың құқықтары мен мүдделерін қорғауға байланысты қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

III. Қорытынды бөлімі.

ШҚО білім басқармасының «Кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталығы» КММ жұмыс тобымен жүргізілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Орталық сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша жүйелі жұмыс жүргізеді. 2025 жылғы 26 қыркүйектегі № 52/1 бұйрығымен Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл орталығының 2025 жылға арналған іс-шаралар жоспары бекітілген. Барлық материалдар ШҚО КТБ КММ <https://canukg.kz> сайтында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» бөлімінде орналастырылған.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды одан әрі күшейту және олардың тиімділігін арттыру мақсатында жұмыс тобы мыналарды ұсынды:

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жоспарына сәйкес іс-шараларды жүзеге асыру;
2. Қолданыстағы заңнаманы және оған енгізілген өзгерістер мен толықтыруларды түсіндіру бойынша қызметкерлерге құқықтық ағарту сабақтарын жүргізу.
3. Қызметкерлермен және тәрбиеленушілермен сыбайлас жемқорлық көріністеріне төзбеушілікті қалыптастыруға бағытталған тәрбие жұмысын жүргізу.
4. Орталық қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді сақтауын қамтамасыз ету.
5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы ішкі талдау нәтижесін «Кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталығы» КММ <https://canukg.kz> сайтында орналастыру.

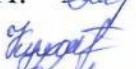
Жұмыс тобының төрағасы:

Қыдырбек А.Қ. 

Жұмыс тобының мүшелері:

Насымханов М.К. 

Кабыкенова Ж.П. 

Кумарова Г.С. 

Ергалиева Б.С. 